

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ города Набережные Челны
«Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва»
«ОЛИМПИЙСКИЙ»

ПРИКАЗ

от « 10 » марта 20 17 г.

№ 39

Об утверждении Положений

В целях выполнения закона Российской Федерации №273 от 29.12.2012 г.
«Об образовании в РФ», согласно Уставу и выполнения поставленных целей, задач управления
СДЮСШОР

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отменить Положение «О поощрениях и взысканиях обучающихся МАУДО «СДЮСШОР «Олимпийский» введенного в действие приказом директора от 08 октября 2013года №139/1-о
2. Отменить Положение «О Правилах внутреннего распорядка для работников МАУДО «СДЮСШОР «Олимпийский» введенного в действие приказом директора от 08 октября 2013года №139/1-о
3. Утвердить следующие Положения и ввести в действие с 10.03.2017 года.
 - Положение «О поощрениях и взысканиях обучающихся МАУДО «СДЮСШОР «Олимпийский».
 - Положение «О Правилах внутреннего распорядка для работников МАУДО «СДЮСШОР «Олимпийский» .
 - Положение «О рабочей комиссии по введению эффективного контракта».
 - Положение «Об организации пропускного режима в спортивной школе».
 - Положение «О хранении и ведении личных дел обучающихся».

Директор



Р.Х. Касимов

Согласовано:

Юрист



М.Р.Сафиуллин

Главный бухгалтер

Г.Р.Аглиуллина



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ
Ш. Усманова ул., 51-а,
Набережные Челны, 423831
(8552) 52 92 63, e-mail: nc.prok@tatar.ru

Директору МАУ ДОД ДЮСШОР
«Олимпийский»

Касимову Р.Х.

04.03.14 № 03-08-304

ПРОТЕСТ

на Положение о поощрениях и
взысканиях студентов и обучающихся

Приказом директора МАУ ДОД ДЮСШОР «Олимпийский» № 139/1 от 08.10.2013 введено в действие Положение о поощрениях и взысканиях студентов и обучающихся МАУ ДОД ДЮСШОР «Олимпийский».

В соответствии со ст. 43 ФЗ «Об образовании в РФ» дисциплина в организации, осуществляющей образовательную деятельность, поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

За неисполнение или нарушение устава организации, осуществляющей образовательную деятельность, правил внутреннего распорядка, правил проживания в общежитиях и интернатах и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания - замечание, выговор, отчисление из организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся по образовательным программам дошкольного, начального общего образования, а также к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья (с задержкой психического развития и различными формами умственной отсталости).

Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребенком.

При выборе меры дисциплинарного взыскания организация, осуществляющая образовательную деятельность, должна учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предыдущее поведение обучающегося, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение советов обучающихся, советов родителей.

В соответствии с п. 3.3 Положения о поощрениях и взысканиях студентов и обучающихся МАУ ДОД ДЮСШОР «Олимпийский» к учащемуся могут применяться следующие меры взыскания: замечание,

выговор, строгий выговор, возложение обязанности возместить вред, возложение обязанности принести публичное извинение, исключение из школы, что не соответствует ФЗ «Об образовании в РФ», в связи с чем данное Положение подлежит приведению в соответствие с законом.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре РФ»,

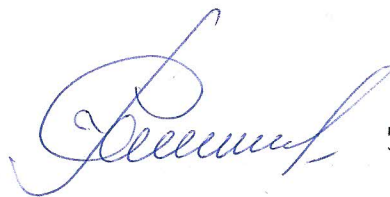
ТРЕБУЮ:

1. Положение о поощрениях и взысканиях студентов и обучающихся МАУ ДОД ДЮСШОР «Олимпийский» привести в соответствие с законом.

2. Протест подлежит рассмотрению в десятидневный срок со дня получения протеста.

О результатах рассмотрения сообщить в прокуратуру города.

Заместитель прокурора города
советник юстиции



Э.В. Тимирова



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ПРОКУРАТУРА
ГОРОДА НАБЕРЕЖНЫЕ ЧЕЛНЫ
Ш. Усманова ул., 51-а,
Набережные Челны, 423831
(8552) 52 92 63, e-mail: nc.prok@tatar.ru

Директору
МАУДО «ДЮСШОР «Олимпийский»

Касимову Р.Х.

04.03.17 № 08-05-305

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МАУДО «ДЮСШОР «Олимпийский»

Приказом директора от 08.10.2013 введены в действие правила внутреннего трудового распорядка МАУДО «ДЮСШОР «Олимпийский».

Пунктом 7 вышеуказанных Правил предусмотрен перечень документов, которые администрация **обязана потребовать от поступающего на работу.**

В соответствии со ст. 65 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В соответствии со ст. 351.1 Трудового кодекса РФ к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере

детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

В нарушение указанных норм перечень документов, указанный в п. 7 Правил, не предусматривает предоставление при заключении трудового договора справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка МАУДО «ДЮСШОР «Олимпийский» не соответствуют требованиям закона, в связи с чем подлежат приведению в соответствие с действующим законодательством.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,


ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с действующим законодательством Правила внутреннего трудового распорядка МАУДО «ДЮСШОР «Олимпийский».

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в десятидневный срок с момента поступления.

О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру г. Набережные Челны.

Заместитель прокурора города
советник юстиции


Э.В. Тимирова

Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования
города Набережные Челны
«Специализированная детско-юношеская спортивная школа Олимпийского резерва
«ОЛИМПИЙСКИЙ»

ИНН 1650096100
ОКОНХ 91700
ОКПО 59321573
БИК 049205805
К/с 30101810000000000805
Р/с 40701810605020000001
ОАО «Ак Барс» Банк г. Казань

Республика Татарстан, г. Набережные Челны
Автозаводский проспект, д. 25/03А
Татарстан республикасы, Яр Чалы шәһәре
Автозавод проспекты, 25/03А
Т/ф (8552) 54-68-46, 56-47-99

№ 273

от «13» марта 2017г.

Заместителю прокурора города
советнику юстиции
Э.В.Тимировой

МАУДО «СДЮСШОР «Олимпийский» рассмотрев Протесты от 09 марта 2017года №08-05-303 и №03-08-304 сообщает, что Правила внутреннего трудового распорядка и Положение о поощрениях и взысканиях студентов и обучающихся Приказом директора №39 от 10 марта 2017 года приведены в соответствие с действующим законодательством.
Копия приказа №39 от 10 марта 2017 года прилагается.

Директор
МАУДО «СДЮСШОР «Олимпийский»



Р.Х. Касимов